Приложение № 26

к положению о порядке установления стимулирующих выплат

с учетом показателей эффективности работников МБУ ПГО «ЦКиД»

Оценочный лист деятельности ***хормейстера*** МБУ ПГО «Центр культуры и досуга»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 201 года

(ФИО) (кв*артал)*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Целевые показатели эффективности  деятельности муниципального учреждения | Критерии оценки деятельности | Баллы  сотрудника | Комментарии | Ответственный |
| 1 | Выполнение ЦКиД муниципального задания по созданию концертов и концертных программ, по организации мероприятий, конкурсов, смотров, народных гуляний, праздников. **- ежеквартально** | 100% - 1 балл  Ниже - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 2 | Выполнение плана ЦКиД по количеству участников и посетителей мероприятий  **- ежеквартально** | 100% - 1 балл  Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 3 | Выполнение плана ЦКиД по доходам  **- ежеквартально** | Сверх плана (увеличение на 30 %)- 3 балла  100% - 1 балл,  Менее 100% - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 4. | Ведение клубных формирований  **- ежеквартально** | До 3 к/ф – 0 балл  Свыше 3-х – за каждое к/ф – 1 балл.  Народный – 3 балла |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 5 | Участие коллективов или работника в культурно-досуговых мероприятиях  - **ежеквартально** | От 10 и более – 10 баллов  От 5 до 9 – 5 баллов  Ниже – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 6 | Участие его коллектива или работника в фестивалях, конкурсах районного, межрайонного, областного и международного уровня  **- ежеквартально** | Международные –4 балла  Областные – 3 балла  Межрайонные – 2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 7 | Дипломанты и лауреаты конкурсов, обладатели специальных призов.  **- ежеквартально** | Международные – 4 балла  Областные- 3 балла  межрайонные – 2 балла  Районные – 1 балл |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 8 | Подтверждение звания «народный» **- 1 раз в 5 лет** | Подтверждение – 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 9 | Своевременная сдача отчетов, планов. Ведение журнала учета и Книги отзывов. Исполнительская дисциплина. Соблюдение требований ТБ. Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления услуг.  **-ежеквартально** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 10 | Участие в социально значимых мероприятиях. (Количество и степень важности). - **ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 11 | Выполнение дополнительных видов работ, не относящихся к должностным обязанностям.  (Количество и степень важности). **- ежеквартально** | Да– от 1 до 5 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 12 | Повышение квалификации и профессиональной подготовки  **- 1 раз в год** | Да –2 балл  Нет - 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
| 13 | Наличие грамот и благодарственных писем Министерства культуры Свердловской области, администрации Пышминского городского округа и других организаций – **1 раз в год** | Да – от 1 до 3 баллов  Нет – 0 баллов |  |  | Директор Гончарова Н.В. |
|  | **ИТОГО:** |  |  |  |  |

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО Подпись